

Kerngegevens Stichting Omgaan met Pesten – 2019

Stichting Omgaan met Pesten

RSIN nummer 813942391

KvK nummer 24367039

Postadres: Pastoor Kannelaan 43

3648 XX Wilnis

E-mailadres: info@omgaanmetpesten.nl

Website: Omgaanmetpesten

Beleid en strategie

Aanleiding

Stichting Omgaan met Pesten (hierna te noemen “de stichting”) is in 2004 opgericht om het gedachtegoed van Dieta Uyterlinde, de grondlegger van de methode ‘omgaan met pesten,’ te verspreiden. De Stichting is uitgegroeid tot een professionele organisatie, met trainers die door heel Nederland en België trainingen gebaseerd op de Sta Sterk methodiek verzorgen. Alle diensten en producten worden continu aangepast en getoetst aan de nieuwe wetenschappelijke inzichten op het gebied van sociale emotionele ontwikkeling.

Doelstelling

De stichting erkent dat pesten als maatschappelijk probleem bestaat. Zij spant zich in om enerzijds pesten te voorkomen (preventief) en anderzijds om pesten op te lossen (curatief), of de gevolgen daarvan te beperken. De stichting wil individuen en organisaties helpen pestgedrag tegen te gaan en richt zich op alle facetten van het pestprobleem.

Aanpak

Daarbij richt de stichting haar activiteiten op de eerste en belangrijkste plaats op de slachtoffers en omstanders; deze worden getraind en ondersteund in het toepassen van de Sta-Sterk-methode, waardoor pesten afneemt of stopt. Pesten is een groepsprobleem. Daarom richt de aanpak van Sta-Sterk-methode zich ook op de omgeving van de gepeste zoals; ouders, klasgenoten, familieleden en professionals (zoals docenten en leerplichtambtenaren). Ook voor deze doelgroepen zijn trainingen, workshops en lezingen.

Bestuurssamenstelling

In 2019 heeft er een bestuursuitbreiding plaatsgevonden. Hierdoor zijn de taken over de bestuursleden meer in evenwicht.

Mirelle Valentijn	Voorzitter
Ria Teeuwen	Penningmeester
Lianne Laumen	Secretaris
Sanne Vermaas	Algemeen bestuurslid & Fondsenwerving
Caroline van Bommel	Algemeen bestuurslid & Communicatie en websitebeheerder
Cynthia Raadschelders	Algemeen bestuurslid & administratie steunpunt

Beloningsbeleid

De bestuursleden zetten zich onbezoldigd in voor de stichting. Ook trainers die zich vrijwillig inzetten om via beurzen en lezingen op verzoek van het bestuur de doelen van de stichting uit te dragen, ontvangen geen beloning. Wel wordt een onkosten vergoeding uitgekeerd in de vorm van reiskosten (€ 0,19 km of vergoeding van het openbaar vervoer) zoals bepaald in de statuten van de stichting. Daarnaast wordt een vrijwilligersvergoeding verstrekt zoals dit wettelijk is toegestaan.

Activiteitenverslag

Het jaar 2019 was voor de stichting Omgaan met Pesten een bijzonder jaar. Het was het jaar van verbinden. Onze trainers zijn na het opheffen van de vereniging in 2019 als belangrijk steunpunt onder de stichting gebracht.

Een stevige reorganisatie was nodig om de bijkomende activiteiten, zoals beheer van de webshop voor de trainers en de themadagen, in de organisatie te waarborgen. Het was duidelijk dat de stichting voor de nieuwe uitdaging stond om de dienstverlening naar haar trainers te moderniseren. Dienstverlening die veel beter aansluit op de behoefte van de trainers en ook aanspreekt bij instellingen, scholen en andere hulpzoekenden die onze expertise nodig hebben.

In de lijn van de nieuwe structuur is hard gewerkt om de doelstellingen van het beleidsplan 2019-2021 werkelijkheid te laten worden. Zo hebben wij met behulp van fondsenwerving organisatie Prestación de financiële middelen mogen ontvangen (€ 18.500,-) om het proces van de aanvraag voor “erkenning” van de Sta Sterk training voor een deel te financieren. Daarnaast hebben wij een donatie van St. Wij en de Maatschappij van € 10.000,- mogen ontvangen. Dit bedrag is bestemd voor het verder ontwikkelen van de training Omgaan met Elkaar. Daarnaast heeft de actie “Wandelen tussen 2 werelden” van Tim en Anouk € 2.332,- opgeleverd voor de stichting. Van het Belgische bedrijf Pilot hebben we een donatie ontvangen van € 500,- voor de lespakketten voor “de Week tegen Pesten”. Met deze donatie hebben we 1.100 gratis lespakketten kunnen verstrekken aan scholen en instellingen. Dat is 15% meer dan in 2018. Via Geef.nl hebben we € 1046,- aan giften mogen ontvangen. De kerstactie van de kerk in Ruinerwold heeft € 945,- opgebracht.

We zijn dankbaar en trots op onze donateurs. Met al deze donaties en alle andere mooie giften, stellen wij ons ten doel om onze trainingen te blijven ontwikkelen en actief te blijven bij het uitdragen van onze missie en visie.

Overzicht donaties

Overzicht ontvangen giften en donaties	Bedrag
Donatie P. Engelbert CJ	€ 150
Stichting derdengelden Geef.nl Donatie april 2019	€ 19
Stichting Derdengelden mei. Geef.nl	€ 33
Pilot Corporation of Europbijdrage complimentday	€ 500
Stichting Derden gelden/Geef.nl Donatie juli 2019 / 9040	€ 176
Stichting Derdengelden Geef.nldonaties augustus	€ 148
Stichting Derdengelden Geef.nl Donaties september	€ 613
Stichting Tiny en Anny van Doorne Fonds t.b.v. NJI erkenning	€ 1.000
Zuster Dominicanessen van Neerbosch HA Donatie t.b.v. NJI erkenning	€ 1.000
M.L.A. van Tetering-van de Hilst Deel sponsorloop Pieter Wijten school	€ 524
Daphne Hoogendoorn Donatie vanuit de week tegen het pesten	€ 75
Donaties oktober 2019 / st. derdengelden geef.nl	€ 622
Dr. Vaillantfonds / Gift t.b.v. NJI erkenning	€ 5.000
St. Derdengelden Geef.nl Donaties november 2019	€ 48
Provinciale Procuur Passionist Donatie t.b.v. NJI project	€ 1.500
Geref. Kerkvrijgemaakt Diak. Gift GKV Ruinerwold Koekange	€ 250
Stichting Virtutis Opus Donatie t.b.v. NJI project	€ 10.000
Donatie namens Tommy Koolwijk	€ 10.000
Donatie opbrengst kerstmarkt Kerk Ruinerwold t.b.v. diverse projecten	€ 945
	€ 32.603

Verkorte staat van baten en lasten 2019

	2019
Baten	
Inkomsten donaties en giften	32,603
Inkomsten andere organisaties zonder winststreven	6,210
Omzet webshop	4,543
Beschikbaar voor doelstelling	43,356
Lasten	
Kostprijs webshopartikelen	-2,537
Bestedingen aan doelstellingen	-4,788
Kosten beheer en administratie	-2,893
Rentelasten en soortgelijke kosten	-270
Som van de lasten	-10,488
Saldo baten en lasten	32,868

De stichting heeft geen winstoogmerk. De administratie wordt in eigen beheer uitgevoerd. De jaarrekening voor het boekjaar 2019 is opgesteld door accountant dhr. J. Terlouw van HJT Consultancy op basis van de aangeleverde administratie.

Wijze van fondsenwerving, beheer en besteding

De stichting wordt vaak benaderd door mensen of organisaties die willen bijdragen aan onze missie. Als stichting uiten wij graag onze steun en verbinden wij met plezier onze naam aan passende sponsoracties en projecten. Elke aanvraag wordt door het bestuur getoetst aan een aantal voorwaarden, of deze passen bij de doelstelling van de stichting.

De voorwaarden zijn:

- Vooraf ontvangt het bestuur een projectplan met doel, planning en onderbouwing van de financiën.
- Het projectplan wordt besproken in het bestuur en daar wordt bepaald of de actie binnen onze missie en doelstellingen past. Hier wordt ook de kwaliteit van projecten waar wij ons aan verbinden, afgewogen. Pas hierna wordt toestemming verleend om onze naam en/of logo te gebruiken.
- Het project wordt door de stichting gesteund door het onder de aandacht te brengen via onze website en social mediakanalen en door het verschaffen van de juiste logo's en symbolen. Eventueel kan een afgevaardigde van de stichting aanwezig zijn tijdens een belangrijk of feestelijk moment.

- Logo's en uitingen van de stichting mogen alleen gebruikt worden zoals omschreven in de huisstijlhandleiding. Deze wordt aangeleverd samen met de logo's en symbolen.
- De stichting is geen 'investeringsfonds.' Indien niet anders afgesproken, krijgt het project geen investering in de zin van geld of tijd (in organisatie). Ook staat de stichting niet open voor eventuele 'verdienmodellen'.
- De stichting wil op geen enkele manier gekoppeld worden aan specifieke of persoonlijke situaties van pestproblematiek. Een professionele trainer uit ons netwerk kan hierbij voor advies worden ingeschakeld.

Verkort beleidsplan voor 2019 – 2021

Inleiding

Het nieuwe beleidsplan omvat een overzicht van de doelstellingen en activiteiten en gaat in op januari 2019. Het beleidsplan wordt als leidend gezien door het bestuur. Gezien de huidige ontwikkelingen binnen de stichting zal in dit beleidsplan de nadruk liggen op het gaande houden van nuttige en nodige activiteiten en het opzetten van een Steunpunt voor trainers Omgaan met Pesten. Dit i.v.m. het feit dat de Vereniging Trainers Omgaan met Pesten per 1 januari 2019 ophoudt te bestaan. Door te kijken naar waar de stichting over drie jaar wil staan, wordt de weg er naartoe ook belangrijk. De stichting moet dit pad bewandelen in samenwerking met het Kenniscentrum Omgaan met Pesten (VOF). Hierin zijn de opleidingen en cursussen ondergebracht.

Ambitie

De stichting hecht er veel waarde aan om met lage kosten haar doelgroepen op een aantrekkelijke en heldere manier informatie aan te bieden. Op dit moment wordt de structuur van de organisatie herzien. De trainers zijn vanaf 1 januari 2019 via het steunpunt aan de stichting verbonden. Doelstelling van het steunpunt is te dienen als klankbord van trainers voor trainers. De taak van de stichting is het steunpunt te ondersteunen en daar waar nodig te faciliteren. De focuspunten ondersteuning, kwaliteit en verbinding blijven de komende jaren onze aandacht houden. Naast het verder bouwen aan de nieuwe structuur, heeft het bestuur van de stichting volgende doelstellingen geformuleerd voor de komende looptijd van het beleidsplan.

- NJI registratie behouden en uitbreiden.
- Herontwikkelen van de training Omgaan met elkaar.
- Het vernieuwen van de website om herkenbaar en vindbaar te blijven voor de instellingen en professionals en andere hulpzoekenden.
- Zoeken naar een marketingdeskundige. Doelstelling is om met content marketing onderscheidend te blijven t.o.v. andere aanbieders.

Er wordt hard gewerkt om de stichting naar een professionele en deskundige organisatie te brengen. Om dit alles mogelijk te maken, blijft de stichting werven naar financiële middelen (het liefst zonder kosten te maken of op een 'no cure no pay' basis) en zet zij een netwerk op van personen die het werk van de stichting een warm hart toedragen.

Sterke en zwakke punten

De zwakke punten zijn op dit moment het ontbreken van voldoende gelden om de geplande projecten te kunnen financieren. De organisatiestructuur krijgt steeds meer vorm. Animo voor structureel bijdragen aan het bouwen van een netwerk is een moeizaam proces. Er blijkt wel interesse te zijn om periodiek/op projectbasis bij te dragen aan de organisatie. Een ander zwak punt is dat het grootste deel van de trainers vrouwen tussen de 35-55 jaar zijn. Vaak met een gezin, ouder wordende ouders (mantelzorg) en eigen gezondheidsproblemen. Waar vroeger het opzetten van een eigen coachingspraktijk redelijk eenvoudig gerealiseerd kon worden, komen daar nu strengere regels en een hele wereld van social media en marketing bij kijken. Hierdoor blijft er voor veel trainers weinig ruimte over om zich naast eigen onderneming en privéleven in te zetten voor de organisatie. Ook is de concurrentie in de sector qua opleidingen groter geworden. Aan de ene kant een goede ontwikkeling, omdat er steeds meer aandacht is voor de problematiek rondom pesten en wat er nodig is om pesten aan te pakken. Het is om ons te onderscheiden. In plaats van de keus om voor een gedegen opleiding tot trainer Omgaan met Pesten met kwaliteitsgarantie te gaan, wordt steeds vaker gekozen voor goedkopere opties. Het werven van nieuwe studenten vanuit het Kenniscentrum verdient dan ook in de toekomst meer gerichte ondersteuning van de stichting.

Het sterke punt van de organisatie is dat elke trainer een potentiële vrijwilliger is, en er een groot potentieel netwerk beschikbaar is via de trainers. Daarnaast zijn er steeds meer mensen, die net als de stichting, het aanpakken van pestproblematiek belangrijk vinden. Ook vanuit beleidsmakers is dit op de agenda gezet. Er is steeds meer aandacht om de effectiviteit van anti-pestprogramma's en het aanpakken van pesten in kaart te brengen. Hier liggen mooie kansen voor de stichting om bewijsvoering te vinden voor de methodiek. Ook zien steeds meer onderwijsinstellingen, geprikkeld door het Rijk of niet, het belang van aandacht voor pesten. De media schuwt het onderwerp niet en met de juiste timing en het juiste verhaal heeft de stichting een groot bereik.

Stappenplan

Uit het beleidsplan 2019-2021 zijn de volgende stappen uitgewerkt en worden in 2020 uitgerold.

- Nieuwe licentievoorwaarden
- Nieuw Steunpunt
- Nieuwsbrief geüpdatet
- Bijdrage stelsel vernieuwd
- Uitbreiding bestuur

De volgende stappen staan in de komende tijd gepland:

- 1) Verkrijgen “erkenning” Sta Sterk training (NJI project)
- 2) Ontwikkelen van training Omgaan met Elkaar
- 3) Vernieuwen van de website Omgaan met Pesten
- 4) Fondsenwerving

Als bovenstaande punten gerealiseerd zijn, zal de stichting onderstaande taken oppakken (in willekeurige volgorde):

- stabiele social media uitingen
- nieuwe sponsors aantrekken en bestaande sponsors bijhouden
- ontwikkelen van
- borgen Stevige Stap opleiding samen met het Kenniscentrum
- animo opleidingen vergroten samen met het Kenniscentrum

Meerjarenbegroting 2020, 2021 en 2022

De genoemde doelstellingen en ambities resulteren in de volgende meerjarenbegroting:

	2020	2021	2022
Begroting baten			
Bijdrage trainers	€ 7.000	€ 7.000	€ 7.000
Opbrengsten collecten/giften/sponsoring	€ 32.000	€ 5.000	€ 5.000
Opbrengst webshop	€ 4.750	€ 4.500	€ 4.500
subtotaal	€ 43.750	€ 16.500	€ 16.500
Begroting lasten			
Kosten beheer en administratie	€ 9.360	€ 10.000	€ 10.000
<u>Bestedingen aan doelstellingen:</u>			
☐ Project NJI	€ 18.500	€ -	€ -
☐ Project OME	€ 5.000	€ 5.000	€ -
☐ Project website	€ 4.000	€ 4.000	€ 2.000
Kostprijs inkopen webshop	€ 6.000	€ 5.500	€ 5.500
subtotaal	€ 42.860	€ 24.500	€ 17.500
Begrotings resultaat	€ 890	€ -8.000	€ -1.000

Toelichting op begroting:

In de lijn van het beleidsplan heeft de stichting middellange termijn doelstellingen geformuleerd. Uit dit oogpunt is een meerjarenbegroting opgesteld. Dit geeft het bestuur en de trainers inzicht in de te verwachte financiële situaties. Om de verwachte tekorten voor 2021 en 2022 om te vormen, zal extra aandacht aan fondsenwerving besteed moeten worden.

- **Begroting baten:**

Door de reorganisatie in 2019 is het aantal trainers gedaald naar 41. In 2020 is de financiële bijdrage omgezet naar tariefstelsel gebaseerd op de mate van inzet van de trainer voor de stichting. Trainers die zich inzetten voor de stichting betalen een aangepast tarief, als dank voor hun vrijwillige bijdragen.. Trainers die geen inspanning verrichten, betalen het volledige tarief. Dit tarievenstelsel is opgenomen in het .

De fondsen die in 2019 zijn verworven, staan voor 2020 begroot als opbrengst. Dit is geoormerkt geld en komt ten gunste van de genoemde projecten.

De webshop heeft geen winstoogmerk. Het assortiment betreft producten die ten dienste staan van het uitdragen van de missie en visie van de stichting. De lesmaterialen staan ter beschikking aan de trainers die verbonden zijn aan de stichting. Opbrengst van de webshop wordt mede ingezet voor het (her)ontwikkelen van lesmateriaal (o.a. vormgeving & voorfinanciering).

- **Lasten:**

De beheer- en administratiekosten zijn de vaste kosten die gemaakt moeten worden voor o.a. hosting van de website, nieuwsbrieven, bankkosten, huren van ruimte voor de themadagen en de accountant. De stichting heeft geen eigen bedrijfspand en heeft geen personeel in dienst. De stichting draait volledig op vrijwilligers. Onder “Bestedingen aan doelstellingen” vallen de projecten NJI en OME. Deze projecten worden vanuit de verworven opbrengst gefinancierd. De ontwikkeling van de projecten zal voor een deel ook in 2021 plaatsvinden. Voor het vernieuwen van de website en de daaraan gekoppelde trainerswebsite en webshop zijn niet voldoende financiële middelen om het project in één jaar te financieren. Het doel van de opsplitsing over drie jaar is om de financiering van het project deels uit de bijdragen van de trainers mogelijk te maken.

Mei 2020.